



## **Comune di Alessandria della Rocca**

Provincia di Agrigento

**Comitato Unico Di Garanzia  
per le pari opportunità  
la valorizzazione del benessere di chi lavora  
e contro le discriminazioni**

**Relazione annuale: anno 2017 e 2018**

Il Comune di Alessandria della Rocca in osservanza a quanto previsto dall'art.21 della Legge n.183 del 04/11/2010 e dall'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, seguendo la direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione ed il Ministero per le Pari Opportunità concernente le Linee Guida, con determina dirigenziale n. 431 del 06/07/2015 ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Nel mese di Giugno 2015 è stato diramato avviso di interpello, rivolto a tutti i dipendenti dell'Ente per raccogliere adesioni a far parte del CUG con richiesta di invio del proprio curriculum vitae.

Nel mese di marzo 2015 il Sindaco con nota prot. 5073 e nel mese di giugno con nota di sollecito prot.6309 inviate alle Organizzazioni Sindacali ha chiesto di comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo Comitato.

A seguito della procedura di interpello, non essendo pervenuta alcuna disponibilità, in data 06/07/2015 la responsabile del settore I con propria determinazione, sulla base delle linee di indirizzo della Giunta Municipale n. 49 del 18/06/2015 ed accolte le nomine delle OO.SS. pervenute, ha costituito il Comitato Unico di Garanzia, che risulta così composto:

#### **Rappresentanti dell'Amministrazione**

##### **Componenti Effettivi**

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Maria Silvana	Frisco
Giovanni	Settecasì

##### **Componenti Supplenti**

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Alfonsa	Scaglione
Antonino	Barbiera

#### **Rappresentanti di parte Sindacale**

##### **Componenti Effettivi**

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Rosalia	Di Liberto
Giuseppa Maria	Vaccaro

##### **Componente supplente**

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Giuseppe	Di Rosa

Con propria determinazione del 13 luglio 2015 n.12 il Sindaco ha nominato Presidente del CUG la dipendente Frisco Maria Silvana.

Il CUG del Comune di Alessandria della Rocca quindi ha composizione paritetica ed è costituito da 4 membri effettivi di cui:

- 2 componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative;
- 2 rappresentanti dell'Amministrazione.

Per ogni componente effettivo è previsto un supplente, che partecipa alle riunioni del CUG solo in caso di impedimento del rispettivo titolare, tuttavia la C.S.A. non ha designato alcun componente supplente.

Il CUG ha sede presso la sede municipale di via Umberto n.56 del Comune di Alessandria della Rocca ed esercita le sue funzioni in piena autonomia gestionale garantita dall'amministrazione ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.

Il CUG ha una durata quadriennale, pertanto, essendo stato istituito nel luglio del 2015 è prossimo allo scadere.

L'attività del CUG del Comune di Alessandria della Rocca; si è rivolta inizialmente alla predisposizione degli atti necessari al suo funzionamento.

Nel corso del 2015 si è pertanto concentrata principalmente nella predisposizione ed approvazione del regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

### **1) Predisposizione della bozza del regolamento per il funzionamento del CUG**

Il Comitato ha predisposto lo schema di regolamento, poi adottato dal Comune di Alessandria della Rocca con delibera di Giunta Municipale n.74 del 25 Agosto 2015, con cui si è proceduto alla definizione dei compiti del comitato e alle modalità di funzionamento dello stesso.

### **2) Pubblicizzazione attività del Comitato**

Il Comitato sin dall'insediamento ha previsto che tutti gli atti relativi alla propria attività siano pubblicati nel sito istituzionale del comune [www.comunealessandriadellarocca.ag.it](http://www.comunealessandriadellarocca.ag.it) in una apposita area, periodicamente aggiornata, visibile e accessibile a tutti.

Vi figurano attualmente:

- Atto di Giunta Municipale n.49 del 18/06/2015: Atto d'indirizzo per la costituzione del CUG- Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
- Determina del Dirigente n.431 del 06/07/2015: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).
- Determina Sindacale n.12 del 13/07/2015: Nomina Presidente del Comitato Unico di Garanzia.
- Atto di Giunta Municipale n.74 del 25/08/2015: Approvazione Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
- Regolamento per il funzionamento del CUG
- Verbale del CUG n.1/2015
- Verbale del CUG n.2/2015
- Verbale del CUG n.3/2015
- Piano triennale delle azioni positive 2013/2015
- Piano triennale delle azioni positive 2016/2018
- Piano triennale delle azioni positive 2017/2019
- Piano triennale delle azioni positive 2018/2020
- Piano triennale delle azioni positive 2019/2021
- Verbale del CUG n.1/2016
- Verbale del CUG n.2/2016
- Relazione annuale CUG 2016

## Attività del CUG nel corso degli anni 2017 e 2018

Il CUG al fine di perseguire l'uguaglianza sostanziale nel lavoro tra uomini e donne e il contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing, parimenti di favorire e garantire pari opportunità e dignità sul posto di lavoro a tutti i lavoratori/trici, in particolare:

- Alla conciliazione tra la vita lavorativa e privata;
- Alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
- Alla promozione e diffusione delle informazioni sulle tematiche riguardanti i temi delle pari opportunità;
- All'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;
- Al benessere sul luogo di lavoro;

si è riunito per predisporre il Piano delle Azioni Positive 2017/2019-2018/2020 e decise le azioni da sottoporre alla Giunta Municipale.

Dato atto che i "Piani delle azioni Positive" sono strumenti necessari per dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità tra uomini e donne, con la finalità di assicurare la "rimozione degli ostacoli" che di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, così come definiti dalle vigenti normative in materia, si riferisce che ai fini dell'attività di monitoraggio e controllo finalizzato a verificare l'idoneità delle misure adottate rispetto alle finalità perseguite dall'approvazione dei "Piani delle Azioni Positive 2017/2019 e 2018/2020" e lo stato di avanzamento degli stessi, si rileva che anche per gli anni 2017 e 2018, non sono pervenute segnalazioni per discriminazioni da sottoporre all'attenzione del Comitato.

Il CUG, per l'anno 2019 ha proposto obiettivi ed azioni, coerenti a favorire ed assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale e psicologica e di discriminazione diretta e indiretta e nello specifico:

- Al proseguimento e potenziamento delle attività del CUG
- Allo sviluppo di carriera e professionalità;
- Alla promozione e diffusione delle informazioni sulle tematiche riguardanti i temi delle pari opportunità;
- Agli Orari di lavoro

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art.9 del Regolamento CUG del Comune di Alessandria della Rocca ed è riferita all'attività del Comitato nell'anno 2017 e 2018.

E' trasmessa al Segretario C/le e al Sindaco.

Alessandria della Rocca Li 04/07/2019



Il Presidente

*M. S. Tris*