



COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA
Provincia di Agrigento

SETTORE I - AFFARI GENERALI E SER. SOCIO CULTURALI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 636 del 07-08-2023 - REGISTRO GENERALE

N. 280 del 07-08-2023 - REGISTRO SETTORE

Proposta di determinazione n. 277 del 24-07-2023

Oggetto:

Liquidazione al personale dipendente non titolare di P.O. spettanze relative ai premi correlati con la performance individuale e collettiva anno 2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- **Visti IL D.lgs 267/2000 e la L.R. n° 30/2000;**
- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto;
- **Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;

D E T E R M I N A

Di approvare la proposta indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

IL SEGRETARIO COMUNALE

n. q. di Responsabile del I Settore

F.to Giovanni Dennis Lattuca

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 277 DEL 24-07-2023

SETTORE I - AFFARI GENERALI E SER. SOCIO CULTURALI

Ufficio PERSONALE

Oggetto:	Liquidazione al personale dipendente non titolare di P.O. spettanze relative ai premi correlati con la performance individuale e collettiva anno 2022
-----------------	---

Premesso:

che con il D.Lgs. 150/2009 viene introdotta la cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione, attraverso la predisposizione del piano delle performance, le valutazioni delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti;

che con deliberazione della Giunta Municipale n.180 del 25/07/2022 è stato approvato il Piano della performance triennio 2022/2024 come integrata con deliberazione n.197 del 29/07/2022;

che con deliberazione di G.M. n.171 del 13/07/2023 è stata approvata la relazione finale sulla performance anno 2022;

che l'art.68 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, sottoscritto il 21/05/2018, demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse decentrate rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;

che con determinazione del Responsabile del Settore II Finanziario e Tributario Reg.gen.le n.1038 del 23/12/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Preso atto che in data 27/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Che il Revisore dei Conti, con verbale n.30 del 28/12/2022, ha attestato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

Che con atto di G.M. n. 372 del 29/12/2022 il Presidente di parte pubblica, nella figura del Segretario Comunale, veniva autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto per l'anno 2022;

Che in data 29/12/2022 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022;

Visto il prospetto che riporta analiticamente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 dei vari istituti previsti e dal quale risulta l'importo di € 21.500,00 destinato all'incentivazione della produttività e miglioramento servizi;

Vista la deliberazione della G.M. n.180 del 25/07/2022 come integrata con deliberazione n. 197 del 29/07/2022 con le quali è stato approvato il Piano performance triennio 2022/2024;

Vista la deliberazione di G.M. n. 171 del 13/07/2023 con la quale è stata approvata la relazione finale sulla performance anno 2022;

Preso atto che i Responsabili di P.O. hanno predisposto le schede di valutazione dei dipendenti assegnati a ciascun Settore;

Preso atto di dover corrispondere i premi correlati alla performance individuale calcolata in base alle schede di valutazione dai responsabili di P.O. come da prospetto allegato per un importo totale di € 12.224,93 oltre oneri di legge e IRAP;

Viste le schede di valutazione per l'anno 2022 dei dipendenti, redatte dai Responsabili di Posizione Organizzativa, in base alle quali si è attribuito ad ogni dipendente soggetto a valutazione il livello di performance e la quota individuale spettante, le cui risultanze sono di seguito riepilogate:

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n.39 del 30/09/2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;

Rilevato che la spesa trova copertura nei pertinenti capitoli di bilancio:

cap.10970/1 missione 1 programma 11 fondo salario accessorio, impegno n. 1547/2022/1;

cap.10980/1 missione 1 programma 11 oneri a carico Fes, impegno n. 1548/2022/1;

cap.11160/1 missione 1 programma 11 IRAP su Fes, impegno n. 1549/2022/1;

Dato atto che, ai sensi dell'art.6 del DPR 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al Responsabile del Settore competente all'adozione del presente atto;

Visti i CC.CC.NN.LL. vigenti pe il comparto Funzioni Locali;

Ritenuto, pertanto, di provvedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance individuale relativi all'anno 2022;

PROPONE

Di corrispondere e liquidare i premi correlati alla performance individuale ai dipendenti aventi diritto, calcolati in base alle schede di valutazione elaborate dai responsabili di P.O., per l'anno 2022, come da prospetto allegato per un importo totale di €12.224,93 oltre oneri di legge e IRAP;

Di imputare la spesa derivante dal presente atto pari ad € 12.224,93 alla missione 1 programma 11 al capitolo 10970/1 impegno n. 1547/2022/1- capitolo 10980/1 impegno n.1548/2022/1e capitolo 11160/1 impegno n. 1549/2022/1 dove presenta idonea disponibilità.

Di disporre la pubblicazione del presente atto nel sito web del comune, nella sezione Amministrazione trasparenza > Performance > Dati relativi ai premi.

Di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario ogni adempimento conseguente in esecuzione al presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Maria Silvana Frisco

REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: **Favorevole**

Alessandria della Rocca, lì 25-07-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
n.q. di Responsabile del I Settore
F.to Giovanni Dennis Lattuca

REGOLARITA' CONTABILE

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere: **Favorevole**

Alessandria della Rocca, lì 04-08-2023

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to Maria Grazia Frisco

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 147 bis e dell'art. 153 del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000;

APPONE

Il visto di regolarità contabile esprimendo parere Favorevole,

ATTESTA

La copertura finanziaria e la regolarità contabile della spesa prevista nella presente determinazione.

CAPITOLO	MISSIONE	PROGRAMMA	PRENOTAZIONE	IMPEGNO	EURO
10970/1	1	11		1547/2022/1	12.224,93
10980/1	1	11		1548/2022/1	2.909,53
11160/1	1	11		1549/2022/1	1.039,11

Alessandria della Rocca, lì 07-08-2023

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to Maria Grazia Frisco

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Responsabile di Pubblicazione, che la presente determinazione n. 636 del 07-08-2023, viene pubblicata all'Albo pretorio on line sul sito web istituzionale del comune per 15 giorni consecutivi, a far data dal 07-08-2023 fino al 22-08-2023

N. Reg. Albo: 1105

Alessandria della Rocca, lì 07-08-2023

Responsabile di Pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Giovanni Dennis Lattuca