



COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA
Provincia di Agrigento

SETTORE I - AFFARI GENERALI E SER. SOCIO CULTURALI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 707 del 16-09-2022 - REGISTRO GENERALE

N. 361 del 16-09-2022 - REGISTRO SETTORE

Proposta di determinazione n. 356 del 26-08-2022

Oggetto:

Liquidazione al personale dipendente non titolare di P.O. spettanze relative ai premi correlati con la performance individuale e collettiva anno 2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- **Visti IL D.lgs 267/2000 e la L.R. n° 30/2000;**
- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto;
- **Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;

D E T E R M I N A

Di approvare la proposta indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

IL SEGRETARIO COMUNALE

n. q. di Responsabile del I Settore

F.to Antonella Scibetta

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 356 DEL 26-08-2022

SETTORE I - AFFARI GENERALI E SER. SOCIO CULTURALI

Ufficio PERSONALE

Oggetto:	Liquidazione al personale dipendente non titolare di P.O. spettanze relative ai premi correlati con la performance individuale e collettiva anno 2021
-----------------	---

Premesso:

che con il D.Lgs. 150/2009 viene introdotta la cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione, attraverso la predisposizione del piano delle performance, le valutazioni delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti;

che con deliberazione della Giunta Municipale n.36 del 26/02/2021 è stato approvato il Piano della performance triennio 2021/2023;

che con deliberazione di G.M. n.213 del 25/08/2022 è stata approvata la relazione finale sulla performance anno 2021;

che l'art.68 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, sottoscritto il 21/05/2018, demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse decentrate rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;

che con determinazione del Responsabile del Settore II Finanziario e Tributario n.856 del 03/12/2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Preso atto che in data 15/12/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Che il Revisore dei Conti, con verbale n.16 del 21/12/2021, ha attestato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

Che con atto di G.M. n. 315 del 21/12/2021 il Presidente di parte pubblica, nella figura del Segretario Comunale, veniva autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto per l'anno 2021;

Che in data 21/12/2021 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021;

Visto il prospetto che riporta analiticamente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021 dei vari istituti previsti e dal quale risulta l'importo di € 37.053,04 destinato all' incentivazione della produttività e miglioramento servizi;

Vista la deliberazione della G.M. n.36 del 26/02/2021 con la quale è stato approvato il Piano performance triennio 2021/2023;

Vista la deliberazione di G.M. n. 213 del 25/08/2022 con la quale è stata approvata la relazione finale sulla performance anno 2021;

Che nel suddetto piano la valutazione minima per avere diritto alla retribuzione economica è del 60% e la valutazione finale dei comportamenti gestionali da differenziare sulla base del punteggio nell'ambito di ogni classe di valutazione è ottenuta secondo quattro fasce:

- $P(B) \geq 3,5$ 100%
- $2,5 \leq P(B) < 3,5$ 85%
- $1,5 \leq P(B) < 2,5$ 70%
- $0,5 \leq P(B) < 1,5$ 60%

Viste le schede di valutazione per l'anno 2021 dei dipendenti, redatte dai Responsabili di Posizione Organizzativa, in base alle quali si è attribuito ad ogni dipendente soggetto a valutazione il livello di performance e la quota individuale spettante, le cui risultanze sono di seguito riepilogate:

Livello di performance	N. dipendenti	Quota spettante Performance individuale	Totale da liquidare
Personale non valutabile	1	-----	-----
100%	17	363,17	5.380,44
85%	13	308,69	3.441,30
70%	5	254,21	1.158,06
60%	1	217,90	153,26

Livello di performance	N. dipendenti	Quota spettante Performance collettiva	Totale da liquidare
------------------------	---------------	--	---------------------

Personale non valutabile	1	-----	-----
100%	8	1.595,50	12.232,16
85%	7	1.356,17	10.020,57
70%	4	1.116,85	3.722,82
60%	1	957,30	691,65

Ritenuto di dovere provvedere alla liquidazione della suindicata indennità in favore dei dipendenti di cui alla tabella in atti;

PROPONE

Di liquidare, relativamente alla produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 68 c.2 lett. a –b CCNL 21/05/2018, al personale dipendente, non titolare di posizione organizzativa, la somma come da tabella sottostante, e da prospetto in atti:

Livello di performance	N. dipendenti	Quota spettante Performance individuale	Totale da liquidare
Personale non valutabile	1	-----	-----
100%	17	363,17	5.380,44
85%	13	308,69	3.441,30
70%	5	254,21	1.158,06
60%	1	217,90	153,26

Livello di performance	N. dipendenti	Quota spettante Performance collettiva	Totale da liquidare
Personale non valutabile	1	-----	-----
100%	8	1.595,50	12.232,16
85%	7	1.356,17	10.020,57
70%	4	1.116,85	3.722,82
60%	1	957,30	691,65

Di imputare la spesa derivante dal presente atto pari ad € 36.915,09 ai pertinenti capitoli di bilancio che presentano idonea disponibilità.

Di disporre la pubblicazione del presente atto nel sito web del comune, nella sezione Amministrazione trasparenza > Performance > Dati relativi ai premi.

Di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario ogni adempimento conseguente in esecuzione al presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Maria Silvana Frisco

REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: **Favorevole**

Alessandria della Rocca, lì 26-08-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
n.q. di Responsabile del I Settore
F.to Antonella Scibetta

REGOLARITA' CONTABILE

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere: **Favorevole**

Alessandria della Rocca, lì 16-09-2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Maria Grazia Frisco

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 147 bis e dell'art. 153 del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000;

APPONE

Il visto di regolarità contabile esprimendo parere Favorevole,

ATTESTA

La copertura finanziaria e la regolarità contabile della spesa prevista nella presente determinazione.

Alessandria della Rocca, lì 16-09-2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Maria Grazia Frisco

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Responsabile di Pubblicazione, che la presente determinazione n. 707 del 16-09-2022, viene pubblicata all'Albo pretorio on line sul sito web istituzionale del comune per 15 giorni consecutivi, a far data dal 16-09-2022 fino al 01-10-2022

N. Reg. Albo: 1222

Alessandria della Rocca, lì 16-09-2022

Responsabile di Pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Antonella Scibetta