



COMUNE
DI ALESSANDRI DELLA ROCCA
Libero consorzio comunale di Agrigento

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del combinato disposto degli artt. 4, 8 e 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Verbale di contrattazione: 15.12.2021;
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Scibetta Antonella (Segretario Comunale/Resp. P.O.)- presente. Componente: Arch. Traina Daniele P.O. 3 e 4 – presente. Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CSA Regioni e autonomie locali. Ha partecipato alla trattativa anche la RSU. Componente RSU: Frisco Maria Silvana. Firmatarie del verbale di contrattazione: per la parte pubblica il presidente la Responsabili di P.O. del II settore e il Responsabile di P.O del III e IV settore; per la parte sindacale: CSA e RSU.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinate.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri di destinazione risorse Fondo Salario Accessorio; b) Utilizzo risorse decentrate anno 2021 c) Distribuzione e destinazione risorse del Fondo salario accessorio anno 2021 d) Adeguamento condizioni contratto integrativo decentrato al nuovo CCNL 21.5.2018.
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate – anno 2021. Verbale n. 16 in data 21/12/2021

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Per il 2021 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 .
		Sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica e il tetto del Fondo anno 2016 .
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. E' stato pubblicato su Amministrazione Trasparente il PTPCT anno 2021, contenente la sezione Trasparenza in sottosezione "Disposizioni Generali" e in sottosezione "Altri contenuti – prevenzione della corruzione".
		Con determina del Sindaco n. 11 del 20/09/2021 sono stati nominati i componenti il Nucleo di valutazione .
Eventuali osservazioni. //		

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Risorse Decentrate.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI (C.C.D.I. 2018-2021 e atto indirizzo G.M.n.309 del 10/12/2021) :

- INDENNITA':

INDENNITA' PER CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 68, comma 2, lett. c) e Art. 70-bis, CCNL 21.5.2018)

- descrizione: sono individuati i profili ai quali viene corrisposta l'indennità per condizioni di lavoro.
- Importo € 2.742,00)
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 68, comma 2, lett. c) e Art. 70-bis, CCNL 21.5.2018
- criteri di attribuzione:
 - **indice di rischio**: è stato determinato
 - € 2,00 giornaliera per gli addetti: al servizio idrico, al servizio cimiteriale, al servizio verde pubblico per i giorni di effettivo servizio.
 - **Maneggio valori**: è stato determinato
 - € 1,00 giornaliera per l'economista

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (Art. 68, comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018 ed Art.23, CCNL 14.09.2000)

- descrizione: Indennità per reperibilità personale assegnato ai servizi Demografici – stato civile, al personale della P.M. e al personale del servizio idrico e cimiteriale, non incaricati di P.O..
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 68, comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018 ed Art.23, CCNL 14.09.2000
- importo: € 7.404,39

INDENNITA' PER SERVIZIO FESTIVO E SERVIZIO INFRASETTIMANALE (art. 68 comma 2 lett. d) CCNL

21.5.2018 e Art. 24 CCNL 14.09.2000)

- l'indennità per servizio festivo domenicale e per servizio festivo infrasettimanale è riconosciuta al personale assegnato al servizio idrico, al servizio cimiteriale.
- Importo € 1.800,00.
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018 e Art. 24 CCNL 14.09.2000

INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA MUNICIPALE Art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)

- descrizione: Indennità di funzione riconosciuta al personale inquadrato nelle categorie C e D facente parte della P. M. che non risulti incaricato di P.O. per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 56-sexies CCNL 21.5.2018
Importo € 4.400,00 annui lordi.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AL PERSONALE INQUADRATO IN CATEGORIA ,
C e B Art. 70 - *quinquies*, CCNL 21.5.2018)

- descrizione: l'Indennità per specifiche responsabilità è riconosciuta al personale inquadrato in Cat. C e B, Responsabili di ufficio e/o servizio e/o responsabilità complesse.
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70-*quinquies*, CCNL 21.5.2018.

All'istituto si destina la somma di € 16.980,00

INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA'
Art. 68 E ART. 70 - *quinquies*, C.2 CCNL 21.5.2018)

- descrizione: L'indennità prevista dall'articolo 70-*quinquies*, comma 2, del CCNL compete nella misura massima di € 350,00 annui lordi e compensa le specifiche responsabilità del personale di cat. B e C , attribuite con atto formale.
 - Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70-*quinquies*, CCNL 21.5.2018.
- All'istituto si destina la somma di € 1.322,00

INDENNITA' DI TURNO

(Art.68 c.2 lett.d CCNL 21/05/2018)

Descrizione: indennità attribuita al personale che effettua turnazione
All'istituto si destina la somma di € 7.528,00

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

Art.68 CCNL 21/05/2018 e Art.6 CCNL 05/10/2001

All'istituto si destina la somma di € 929,62

Progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria
Art. 68 c.2 lett.j CCNL 21.5.2018

- Per le progressioni si destina la somma € 6.000,00

Incentivazione alla produttività e miglioramento servizi
Art.68 c.2 lett. a -b CCNL 21/05/2018

Per l'anno 2021 si destina la somma € 37.053,04



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonella Scibetta